

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ

1999



2004

Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

2002/0061(COD)

12 Νοεμβρίου 2002

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

προς την Επιτροπή Νομικών Θεμάτων και Εσωτερικής Αγοράς

σχετικά με την πρόταση οδηγίας του Συμβουλίου που αφορά για την
αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων
(COM(2002) 119 – C5-0113/2002 – 2002/0061((COD))

Συντάκτρια γνωμοδότησης: Gabriele Stauner

ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ

Κατά τη συνεδρίασή της στις 13 Μαρτίου 2002, η Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων όρισε συντάκτρια γνωμοδότησης την Gabriele Stauner.

Κατά τις συνεδριάσεις της στις 30 Σεπτεμβρίου 2002 και 11 Νοεμβρίου 2002, η επιτροπή εξέτασε το σχέδιο γνωμοδότησης.

Κατά την τελευταία ως άνω συνεδρίαση, η επιτροπή ενέκρινε τις ακόλουθες τροπολογίες με ψήφους 18 υπέρ, 0 κατά και 3 αποχές.

Ήσαν παρόντες κατά την ψηφοφορία οι βουλευτές: Theodorus J.J. Bouwman, πρόεδρος· Winfried Menrad, αντιπρόεδρος· Bartho Pronk (αναπλ. Gabriele Stauner, εισηγήτρια)· Elspeth Attwooll, Hans Udo Bullmann (αναπλ. Jan Andersson), Ieke van den Burg, Chantal Cauquil (αναπλ. Sylviane H. Ainardi), Luigi Cocilovo, Proinsias De Rossa, Carlo Fatuzzo, Lisbeth Grönfeldt Bergman (αναπλ. Regina Bastos), Richard Howitt (αναπλ. Enrico Boselli), Stephen Hughes, Jean Lambert, Elizabeth Lynne, Thomas Mann, Manuel Pérez Álvarez, Lennart Sacrédeus, Herman Schmid, Helle Thorning-Schmidt και Anne E.M. Van Lancker.

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ

Ιστορικό

Την εποχή της έγκρισης της οδηγίας 19/2001/EK στις 14 Μαΐου 2001, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο πήρε την πρωτοβουλία μιας διοργανικής διακήρυξης η οποία ζητούσε να υπάρξει "ενοποιημένη μορφή, ευπρόσιτη σε όλους ανεξαιρέτως, των νομικών κειμένων που εφαρμόζονται στον τομέα της αμοιβαίας αναγνώρισης των επαγγελματικών προσόντων" (σελ. 2 της αιτιολογικής έκθεσης της επιτροπής).

Περαιτέρω ώθηση δόθηκε στο εγχείρημα αυτό από τις Συνόδους Κορυφής της Λισσαβώνας και της Στοκχόλμης, στις οποίες ζητήθηκε μεγαλύτερη κινητικότητα των προσόντων στην Ευρωπαϊκή Ένωση, καθώς και με τη στρατηγική της Επιτροπής για την Εσωτερική Αγορά Υπηρεσιών¹, την ανακοίνωση της Επιτροπής σχετικά με τη δια βίου μάθηση², καθώς και το σχέδιο δράσης της Επιτροπής για τα προσόντα και την κινητικότητα³. Γενικότερα, η πρωτοβουλία βρίσκεται σε αρμονία με τις πολιτικές για την ευρωπαϊκή διακυβέρνηση και τη βελτίωση των ρυθμίσεων και θεωρείται από την Επιτροπή ότι συμβάλλει στην προετοιμασία της διεύρυνσης.

Επισκόπηση του σχεδίου οδηγίας

Η προτεινόμενη οδηγία πρόκειται να αντικαταστήσει υπάρχουσες οδηγίες⁴, οι οποίες επιτρέπουν σε υπηκόους της ΕΕ που έχουν αποκτήσει τα επαγγελματικά τους προσόντα σε ένα κράτος μέλος να ασκούν, υπό ορισμένες προϋποθέσεις, το εν λόγω επάγγελμα σε άλλο κράτος μέλος.

Κατά βάση, η νέα οδηγία προβλέπει τέσσερα συστήματα, στο πλαίσιο των οποίων τα ακόλουθα στοιχεία αντιπροσωπεύουν σημαντικές αλλαγές σε σύγκριση με τις υφιστάμενες ρυθμίσεις:

1. ελευθερία παροχής υπηρεσιών για διάστημα έως και 16 εβδομάδες ετησίως (τίτλος II)
 - προβλέπεται ένα χαλαρότερο καθεστώς για την αίτηση "παροχής υπηρεσιών" (για διάστημα έως 16 εβδομάδες ετησίως) σε άλλο κράτος μέλος από ό,τι ισχύει βάσει των ακόλουθων συστημάτων για εγκατάσταση σε άλλο κράτος μέλος
2. ελευθερία εγκατάστασης μέσω αναγνώρισης που βασίζεται στο γενικό σύστημα (τίτλος III κεφάλαιο I)

¹ COM(2000) 888 [δεν έχει ακόμη δημοσιευθεί στην ΕΕ]

² COM(2001) 678 [δεν έχει ακόμη δημοσιευθεί στην ΕΕ]

³ COM(2002) 72 [δεν έχει ακόμη δημοσιευθεί στην ΕΕ]

⁴ Πρόκειται για:

- Οδηγία 89/48/ΕΟΚ του Συμβουλίου της 21.12.1988: γενικό σύστημα αναγνώρισης των διπλωμάτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης
- Οδηγία 92/51/ΕΟΚ του Συμβουλίου της 18.6.1992: δεύτερο γενικό σύστημα αναγνώρισης της επαγγελματικής εκπαίδευσης, το οποίο συμπληρώνει την οδηγία 89/48/ΕΟΚ του Συμβουλίου
- Οδηγία 99/42/ΕΚ του ΕΚ και του Συμβουλίου, της 7.6.1999: αναγνώριση των προσόντων σχετικά με τις επαγγελματικές δραστηριότητες που καλύπτονται από τις οδηγίες ελευθέρωσης, προς συμπλήρωση του γενικού συστήματος αναγνώρισης των διπλωμάτων
- 12 τομεακές Οδηγίες, που όλες τους τροποποιήθηκαν πιο πρόσφατα με την οδηγία 2001/19/ΕΚ του ΕΚ και του Συμβουλίου της 14.5.2001 (τη λεγόμενη οδηγία "SLIM", η οποία τροποποίησε επίσης τις δύο πρώτες οδηγίες σχετικά με το γενικό σύστημα)

- επεκτείνεται το πεδίο εφαρμογής και έτσι καλύπτει περιπτώσεις που δεν είναι επιλέξιμες για αυτόματη αναγνώριση βάσει των δύο άλλων συστημάτων
 - τα τέσσερα γενικά επίπεδα εκπαίδευσης τώρα αναδιατυπώνονται σε πέντε επίπεδα
 - προβλέπονται περισσότερα αναλογικά και εύλογα «αντισταθμιστικά μέτρα» - δηλαδή διατάξεις που αντισταθμίζουν τις διαφορές ανάμεσα στην εκπαίδευση και/ή την εμπειρία ενός ατόμου και στα ελάχιστα επίπεδα που ισχύουν στη χώρα υποδοχής
 - εισάγεται η έννοια των "κοινών βάσεων" δηλαδή κριτηρίων για τα επαγγελματικά προσόντα τα οποία μπορούν να καταρτίζονται από επαγγελματικές ενώσεις σε ευρωπαϊκό επίπεδο· με την επιφύλαξη της έγκρισης από την Επιτροπή, οι παρόμοιες διευθετήσεις θα σημαίνουν ότι τα άτομα που καλύπτονται από αυτές δεν θα υπόκεινται σε "αντισταθμιστικά μέτρα".
3. ελευθερία εγκατάστασης μέσω αναγνώρισης που βασίζεται στην επαγγελματική πείρα (βιοτεχνικές, βιομηχανικές και εμπορικές δραστηριότητες) (τίτλος III, κεφάλαιο II)
- απλουστεύσεις, όπως η αντικατάσταση των έξι κατηγοριών με δύο κατηγορίες (ή "καταλόγους")
4. ελευθερία εγκατάστασης μέσω αναγνώρισης που βασίζεται σε ελάχιστους όρους εκπαίδευσης (ιατροί, αρχιτέκτονες κλπ) (τίτλος III κεφάλαιο IV)
- η αυτόματη αναγνώριση της εκπαίδευσης αρχιτεκτόνων περιορίζεται περισσότερο, κάτι που σημαίνει ότι περισσότερες περιπτώσεις πρόκειται να εμπίπτουν στο γενικό σύστημα (2. πιο πάνω)
 - ιατρικές ειδικεύσεις που δεν είναι κοινές σε όλα τα κράτη μέλη (περίπου 37 από τις 52 που καλύπτονται αυτήν τη στιγμή) θα αντιμετωπίζονται πλέον από το γενικό σύστημα (2. πιο πάνω)
 - αλλαγές που αντικατοπτρίζουν τις εξελίξεις στις εκπαιδευτικές προσεγγίσεις και στο πλαίσιο στο οποίο λειτουργούν πλέον τα διάφορα επαγγέλματα

Θέση της συντάκτριας γνωμοδότησης

Πρόκειται για έναν εξαιρετικά περίπλοκο και ειδικευμένο τομέα της ευρωπαϊκής νομοθεσίας. Η συντάκτρια της παρούσας γνωμοδότησης υποστηρίζει τους βασικούς στόχους που στηρίζουν αυτόν τον πρώτο συνολικό εκσυγχρονισμό του συστήματος από την εποχή που δημιουργήθηκε πριν από 40 περίπου χρόνια. Αν και η Επιτροπή πραγματοποίησε ανοικτή διαβούλευση πριν προτείνει τη νέα οδηγία, απομένει να γίνει ιδιαίτερα δύσκολη αλλά καίριας σημασίας εργασία έτσι ώστε να εκφραστούν οι συμβουλές, οι εμπειρίες και οι συστάσεις των παραγόντων της βάσης - μεταξύ των οποίων οι επαγγελματικές ενώσεις, οι εθνικές περιφερειακές και τοπικές αρχές και οι κοινωνικοί εταίροι.

Η συντάκτρια γνωμοδότησης θεωρεί ότι είναι ιδιαίτερα σημαντικό να τοποθετηθούμε σε ορισμένες από τις βασικές καινοτομίες που περιλαμβάνονται στο σχέδιο οδηγίας -στο χαλαρότερο καθεστώς όσον αφορά την παροχή υπηρεσιών (βλ. σύστημα 1. πιο πάνω) και στην έννοια "κοινών βάσεων" που εισάγονται στο γενικό σύστημα (βλ. 2 πιο πάνω).

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΕΣ

Η Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων καλεί την Επιτροπή Νομικών Θεμάτων και Εσωτερικής Αγοράς, που είναι αρμόδια επί της ουσίας, να ενσωματώσει στην έκθεσή της τις ακόλουθες τροπολογίες:

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή ¹

Τροπολογίες του Κοινοβουλίου

Τροπολογία 1 Αιτιολογική σκέψη 4α (νέα)

έχοντας υπόψη το Άρθρο 152 της Συνθήκης το οποίο προβλέπει ότι "κατά τον καθορισμό και εφαρμογή όλων των πολιτικών και δράσεων της Κοινότητας, εξασφαλίζεται υψηλού επιπέδου προστασία της υγείας του ανθρώπου",

Αιτιολόγηση

Όσοι ασχολούνται επαγγελματικά με τον τομέα της υγείας ανησυχούν διότι αποδίδεται η δέουσα προσοχή στην προστασία του ασθενούς και του χρήστη της προσφερόμενης υπηρεσίας στον τομέα της υγείας. Η παραπομπή στο σχετικό άρθρο της Συνθήκης για τη δημόσια υγεία θα εξασφαλίσει ότι τούτο λαμβάνεται πράγματι υπόψη.

Τροπολογία 2 Νέα αιτιολογική σκέψη μετά την αιτιολογική σκέψη 10

10α. όσον αφορά τα ακαδημαϊκά και επαγγελματικά προσόντα που βρίσκονται εκτός του καθεστώτος των "επαγγελματιών που έχουν ρυθμιστεί νομοθετικώς" και κατά συνέπεια δεν καλύπτονται από τις διατάξεις της παρούσας οδηγίας, τα κράτη μέλη, οι κοινωνικοί εταίροι και άλλοι παράγοντες πρέπει να ενθαρρυνθούν, με την αμείωτη υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, να αναπτύξουν περαιτέρω τα μέτρα εθελοντικής συνεργασίας τους και να

¹ ΕΕ C 181Ε, 30.7.2002, σελ. 183.

εργαστούν στο πλαίσιο της αρχής της επικουρικότητας ώστε να εφαρμόσουν μια περισσότερο εκ των κάτω προσέγγιση. Κορυφαία παραδείγματα είναι οι λεγόμενες διαδικασίες της Μπολόνιας και της Μπρίζ, που βασίζονται στην αμοιβαία εμπιστοσύνη, τη διαφάνεια και την ανταλλαγή πληροφοριών. Πρέπει επίσης να συνεχιστούν οι προσπάθειες ώστε να εξασφαλισθεί ότι οι εθελοντικές και οι ρυθμιστικές πρωτοβουλίες και διατάξεις σε ευρωπαϊκό επίπεδο βρίσκονται σε αρμονία μεταξύ τους ως αναπόσπαστα και συνεκτικά στοιχεία μιας συνολικής στρατηγικής.

Αιτιολόγηση

Φαίνεται σκόπιμο στο σημείο αυτό να γίνει μνεία πρωτοβουλιών και μέτρων για την προώθηση της αμοιβαίας αναγνώρισης προσόντων τα οποία δεν καλύπτονται από την παρούσα ή άλλες οδηγίες. Πράγματι, παρόμοιες πρωτοβουλίες αξίζουν ιδιαίτερη ενθάρρυνση, δεδομένου ότι μια εκ των κάτω προς τα πάνω προσέγγιση στα ζητήματα που συνδέονται με την αναγνώριση θα βοηθούσε να εξασφαλισθεί ότι λαμβάνονται δεόντως υπόψη η απαραίτητη επαγγελματική εμπειρογγνωμοσύνη και ο προβληματισμός σε επίπεδο βάσης.

Τροπολογία 3 Άρθρο 7

Εφόσον η παροχή πραγματοποιείται με μετακίνηση του παρόχου, ο πάροχος ενημερώνει σχετικώς εκ των προτέρων το σημείο επαφής του κράτους μέλους εγκατάστασης που αναφέρεται στο άρθρο 53. Σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, ο πάροχος ενημερώνει το σημείο επαφής του εν λόγω κράτους μέλους το συντομότερο δυνατόν μετά την παροχή υπηρεσιών.

Εφόσον η παροχή πραγματοποιείται με μετακίνηση του παρόχου, ο πάροχος ενημερώνει σχετικώς εκ των προτέρων το σημείο επαφής του κράτους μέλους εγκατάστασης **και του κράτους μέλους υποδοχής** που αναφέρεται στο άρθρο 53. **Τα σημεία επαφής ενημερώνουν σε τη σειρά τους τις αρμόδιες αρχές των κρατών μελών τους που αναφέρονται στο άρθρο 52.** Σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, ο πάροχος ενημερώνει το σημείο επαφής του κράτους μέλους **εγκατάστασης** το συντομότερο δυνατόν μετά την παροχή υπηρεσιών. **Οι αρμόδιες αρχές και το σημείο επαφής του κράτους μέλους εγκατάστασης εξασφαλίζουν από κοινού**

ότι ένας πάροχος δεν παρέχει υπηρεσίες σε κράτη υποδοχής για περισσότερες από 16 εβδομάδες κατά τη διάρκεια του ιδίου έτους.

Αιτιολόγηση

Στην παρούσα τροπολογία επιχειρούνται διάφορες αλλαγές. Η σημαντικότερη είναι ότι ανατίθεται στο κράτος εγκατάστασης να εξασφαλίζει ότι τα ίδια άτομα δεν παρέχουν υπηρεσίες σε άλλα κράτη μέλη για περισσότερο από 16 εβδομάδες κάθε χρόνο. (Καίτοι στο άρθρο 5 αναφέρεται ότι ως παροχή υπηρεσίας, με το ελαφρότερο καθεστώς ρύθμισης που τη διέπει, λογίζεται η άσκηση επαγγελματικής δραστηριότητας για περίοδο που δεν υπερβαίνει τις δεκαέξι εβδομάδες ετησίως, δεν αναφέρεται πουθενά ποιος πρέπει να επιτηρεί αυτή τη δραστηριότητα ώστε να αποφεύγονται οι καταχρήσεις). Άλλες αλλαγές αφορούν την απαίτηση να ειδοποιεί κάποιος το κράτος μέλος υποδοχής καθώς και το κράτος μέλος εγκατάστασης και να προβλέπει την ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των πελατοστραφών σημείων επαφής και των αρμοδίων αρχών κάθε κράτους μέλους, χωρίς τις οποίες οι φορείς που ασχολούνται με ένα συγκεκριμένο άτομο δεν θα μπορούν να διαθέτουν όλες τις σχετικές πληροφορίες (βλ. επίσης την τροπολογία επί του άρθρου 9).

Τροπολογία 4

Άρθρο 8, πρώτη παράγραφος

Οι αρμόδιες αρχές του κράτους μέλους υποδοχής δύνανται να ζητήσουν από τις αρμόδιες αρχές του κράτους μέλους εγκατάστασης απόδειξη της ιθαγένειας του παρόχου υπηρεσιών, καθώς και απόδειξη ότι ασκεί **νομίμως** τις υπό εξέταση δραστηριότητες στο εν λόγω κράτος μέλος. Οι αρμόδιες αρχές του κράτους μέλους εγκατάστασης κοινοποιούν τις σχετικές πληροφορίες σύμφωνα με το άρθρο 52.

Οι αρμόδιες αρχές του κράτους μέλους υποδοχής δύνανται να ζητήσουν από τις αρμόδιες αρχές του κράτους μέλους εγκατάστασης απόδειξη της ιθαγένειας του παρόχου υπηρεσιών, καθώς και απόδειξη ότι ασκεί τις υπό εξέταση δραστηριότητες στο εν λόγω κράτος μέλος **σύμφωνα με τις νομοθετικές, κανονιστικές ή διοικητικές διατάξεις του**. Οι αρμόδιες αρχές του κράτους μέλους εγκατάστασης κοινοποιούν τις σχετικές πληροφορίες σύμφωνα με το άρθρο 52.

Αιτιολόγηση

Η παρούσα τροπολογία εισάγει την διατύπωση του άρθρου 12 (όροι αναγνώρισης) ώστε να εξασφαλίζεται ότι οι αρμόδιες αρχές του κράτους μέλους υποδοχής και του κράτους μέλους εγκατάστασης μπορούν να ανταλλάξουν πληροφορίες για την επαγγελματική κατάσταση ενός ατόμου όχι μόνο στο πλαίσιο της κείμενης νομοθεσίας, αλλά και, για παράδειγμα, κάποιων διοικητικών συστημάτων όπως είναι η συμμετοχή σε ενώσεις.

Τροπολογία 5
Άρθρο 9, πρώτη παράγραφος

Πέραν των άλλων απαιτήσεων ενημέρωσης που προβλέπονται στο κοινοτικό δίκαιο, **τα κράτη μέλη** μεριμνούν ώστε ο πάροχος να προσκομίζει στον αποδέκτη τις υπηρεσίας τις ακόλουθες πληροφορίες:

Πέραν των άλλων απαιτήσεων ενημέρωσης που προβλέπονται στο κοινοτικό δίκαιο, **το κράτος μέλος υποδοχής** μεριμνά ώστε ο πάροχος **να παρέχει στις αρμόδιες αρχές και το σημείο επαφής του, όπως αναφέρεται στα άρθρα 52 και 53 αντιστοίχως, τις ακόλουθες πληροφορίες, τις οποίες το κράτος μέλος υποδοχής φροντίζει ώστε ο πάροχος να τις διοχετεύσει και σε οιονδήποτε άλλο αποδέκτη των υπηρεσιών του:**

Αιτιολόγηση

Στο κείμενο της Επιτροπής το βάρος έγκειται στον μεμονωμένο επαγγελματία και τους πελάτες του/της στο κράτος μέλος υποδοχής. Αυτή η τροπολογία εισάγει ένα προηγούμενο στάδιο - την παροχή αυτής της πληροφορίας στο κράτος μέλος υποδοχής - και καθιστά σαφέστερο ότι οι ευθύνες έγκεινται κατά προτεραιότητα στο κράτος μέλος υποδοχής (προτιμότερη από την ασαφή διατύπωση "τα κράτη μέλη").

Τροπολογία 6
Άρθρο 15, τρίτη παράγραφος

3. Εφόσον ένα κράτος μέλος φρονεί ότι μια κοινή βάση δεν παρέχει πλέον τα εχέγγυα ως προς τα επαγγελματικά προσόντα, το γνωστοποιεί στην Επιτροπή, η οποία λαμβάνει, ενδεχομένως, απόφαση σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 54, παράγραφος 2.

3. **Τα κράτη μέλη επανεξετάζουν τις ρυθμίσεις που καλύπτονται από κοινές βάσεις.** Εφόσον ένα κράτος μέλος φρονεί ότι μια κοινή βάση δεν παρέχει πλέον τα εχέγγυα ως προς τα επαγγελματικά προσόντα, το γνωστοποιεί στην Επιτροπή, η οποία λαμβάνει, ενδεχομένως, απόφαση σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 54, παράγραφος 2.

Δύο έτη μετά την ημερομηνία που αναφέρεται στο άρθρο 58, η Επιτροπή, μετά από διαβούλευση με τα κράτη μέλη, επανεξετάζει την εφαρμογή του παρόντος

**άρθρου με σκοπό να προτείνει, εφόσον
χρειάζεται, τις απαιτούμενες
τροποποιήσεις στο συμβούλιο και το
Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο.**

Αιτιολόγηση

Η τροπολογία αποσκοπεί στην ενσωμάτωση διασφαλίσεων στην πρόταση σε ό,τι αφορά τις κοινές βάσεις: την απαίτηση να παρακολουθούν τα κράτη μέλη τη χρήση τους και επιπλέον να προγραμματισθεί η επανεξέτασή τους από την Επιτροπή.

Τροπολογία 7 Άρθρο 46, παράγραφος 2

2. Το κράτος μέλος υποδοχής δύναται, εάν γνωρίζει ότι έχουν συμβεί σοβαρά και συγκεκριμένα πραγματικά περιστατικά **πριν από την εγκατάσταση του ενδιαφερομένου στο υπό εξέταση κράτος εκτός της επικράτειάς του και** τα οποία θεωρείται ότι μπορούν να επηρεάσουν εντός του κράτους αυτού την άσκηση της υπό εξέταση δραστηριότητας, να ενημερώνει σχετικώς το κράτος μέλος καταγωγής.

2. Το κράτος μέλος υποδοχής δύναται, εάν γνωρίζει ότι έχουν συμβεί σοβαρά και συγκεκριμένα πραγματικά περιστατικά τα οποία θεωρείται ότι μπορούν να επηρεάσουν εντός του κράτους αυτού την άσκηση της υπό εξέταση δραστηριότητας, να ενημερώνει σχετικώς το κράτος μέλος καταγωγής.

Αιτιολόγηση

Το μέτρο αυτό πρέπει να προωθεί την ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των ενδιαφερόμενων κρατών μελών οποτεδήποτε και οπουδήποτε συνάγεται από τις περιστάσεις ότι κάποιο άτομο έχει θέσει εν αμφιβόλω το επαγγελματικό κύρος του, ανεξάρτητα από το πότε ή το που συνέβησαν παρόμοια περιστατικά.

Τροπολογία 8 Άρθρο 54, παράγραφος 4

4. Η επιτροπή εγκρίνει τον εσωτερικό κανονισμό της.

4. Η επιτροπή εγκρίνει τον εσωτερικό κανονισμό της *ο οποίος περιλαμβάνει διατάξεις που εξασφαλίζουν ότι η Επιτροπή ακούει και λαμβάνει υπόψη της τον προβληματισμό, την πείρα και τις συστάσεις των εκπροσώπων των σχετικών επαγγελματικών ενώσεων και των οργανώσεων των κοινωνικών εταίρων.*

Αιτιολόγηση

Η συντάκτρια γνωμοδότησης υποστηρίζει τις κινήσεις που γίνονται για τη μείωση του περιττού διοικητικού φόρτου, μεταξύ των οποίων και με τη δημιουργία μιας ενιαίας επιτροπής σε ευρωπαϊκό επίπεδο αντί του υφιστάμενου συστήματος επιτροπών εθνικών αντιπροσώπων και συμβουλευτικών επιτροπών για τις τομεακές οδηγίες. Ωστόσο, σημαντικό θα είναι να διατηρηθεί η συνεισφορά που πραγματοποιούν π.χ. οι επαγγελματικές ενώσεις στις εργασίες και στη λήψη αποφάσεων, κάτι το οποίο αποτελεί το σκοπό της παρούσας τροπολογίας.